

سياسة الابتكار

تلتزم وزارة الموارد البشرية والتوطين بتطوير وتطبيق معايير وأدوات ابتكارية لمعالجة التحديات واغتنام فرص التحسين والتطوير المستمر للعمليات والخدمات استناداً الى أفضل الممارسات المحلية والعالمية، وتحرص على مواكبة توجهات الحكومة فيما يخص الابتكار وتطبيق والتشريعات ذات العلاقة، وذلك لتحقيق متطلبات كافة المعنيين وتجاوز توقعاتهم، من خلال تطوير نظام إدارة الابتكار المتوافق مع المواصفة الدولية لنظام إدارة الابتكار ISO 56002:2019-IMS والذي يتمثل في:

- ضمان تطبيق معايير وأدوات الابتكار في كافة العمليات والأنشطة والممارسات المرتبطة بالوزارة، وبرامجها ومبادراتها وسياساتها وخدماتها الحكومية، وتطويرها بصفة مستمرة
- تعزيز تنافسية الوزارة على مستوى كافة القطاعات الحكومية في الدولة.
- توفير بيئة عمل محفزة للابتكار وتشجيع جميع العاملين على التطوير الذاتي لتحقيق أعلى المستويات في مجال الابتكار من خلال توفير الموارد والأدوات والأنظمة اللازمة.
- رعاية وتنمية المهارات والمواهب الابتكارية للموارد البشرية.
- حماية الملكية الفكرية للأفكار الابتكارية.
- مشاركة وتمكين جميع الموظفين على التحسين على نظام إدارة الابتكار لضمان استدامة الابتكار.
- بناء علاقات ذات منفعة للطرفين مع شركاء من مختلف القنوات لتغذية المعلومات الابتكارية المتوفرة وتطويرها.
- نشر وتعزيز ثقافة وسياسة الابتكار لكافة المعنيين والتأكد من فعاليتها دورياً.

وزير الموارد البشرية والتوطين

التاريخ: 30 اغسطس 2020

